



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต										
1. จัดกิจกรรมเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรของ สพพ. ตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ทนต่อการทุจริตในองค์กร	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร	1. มีการเผยแพร่ฯ อย่างน้อย 6 ครั้ง/ปี 2. มีการจัดกิจกรรม (Lunch Talk) 1 ครั้ง/ไตรมาส	1. บุคลากร สพพ. รับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมดังกล่าวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากร สพพ. เข้าร่วมกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	1 ครั้ง	2 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	
2. บุคลากรของ สพพ. แสดงเจตนาธรรมในการสร้างองค์กรคุณธรรม	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต รวมถึงการมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติที่สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงาน	สำนักส่งเสริมประสิทธิภาพและสื่อสารองค์กร	แสดงเจตนาธรรมในการสร้างองค์กรคุณธรรม 1 ครั้ง/ปี	บุคลากร สพพ. เข้าร่วมแสดงเจตนาธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	-	✓	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต										
3. จัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนาของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศ ทั้งส่วนภาครัฐและภาคเอกชน	เพื่อให้บุคลากรของ สพพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและเป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร	สำนักอำนวยการ	จัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี	บุคลากร สพพ. เข้าร่วมกิจกรรมฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	-	1 ครั้ง	-	-	1 ครั้ง	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
4. พัฒนาระบบกฎหมายด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตภายในองค์กร	เพื่อให้ระบบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย ฯลฯ ด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์กรมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับ ภาวะการณ์ปัจจุบัน	นิติกร/Compliance	ทบทวนและ ปรับปรุง คู่มือ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	มีการแจ้งเวียน หรือจัดกิจกรรม ให้บุคลากร สพพ. รับทราบไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	-	-	-			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
5. จัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรของ สพพ. อย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้บุคลากรของ สพพ. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน การเรียกรับสินบน การรับของขวัญ หรือด้าน จริยธรรมคุณธรรม อื่นๆ	นิติกร/ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมฯ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	บุคลากร สพพ. เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	20,000	-	✓	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต										
6. พัฒนากลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตของ องค์กร ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้กลไกและ กระบวนการปราบปราม การทุจริตขององค์กร มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานให้บริการ ประชาชนในการ ติดต่อกับหน่วยงาน และรับเรื่องร้องเรียน	ทบทวนและ ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานรับเรื่อง ร้องเรียนเพื่อ ป้องกันการทุจริต	มีการแจ้งเวียน หรือจัดกิจกรรม ให้บุคลากร สพพ. รับทราบคู่มือฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	-	-	-			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุนฯ ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย										
7. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	ทุกสำนัก/ฝ่าย	สพพ. ได้รับคะแนนประเมิน ITA ขององค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สพพ. ได้รับคะแนนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระดับ A	-					

ผู้ประสานงาน

ชื่อ นายนิตรัฐัน ตันจันตา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เบอร์โทร 0 2617 7676 ต่อ 502 E-mail : nitirucht@neda.or.th

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1
สังคมมีพฤติกรรม
ร่วมต้านการทุจริต
ในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2
เกิดวัฒนธรรม
ทางการเมือง (Political
Culture) มุ่งต้านการทุจริต
ในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3
การทุจริตถูกยับยั้งอย่าง
เท่าทันด้วยนวัตกรรม
กลไกป้องกันการทุจริตและ
ระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4
การปราบปรามการทุจริต
และการบังคับใช้กฎหมาย
มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
และได้รับความร่วมมือ
จากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5
ดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions
Index: CPI) ของประเทศ
ไทยมีค่าคะแนน
ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยกระดับ
เจตจำนง
ทางการเมืองใน
การต่อต้านการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3
สกัดกั้นการ
ทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาระบบ
ป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5
ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการ
การปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6
ยกระดับคะแนน
ดัชนีการรับรู้
การทุจริต
(Corruption
Perceptions Index:
CPI)
ของประเทศไทย