



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๐) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำว่า “เจ้าหน้าที่” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสำนักงาน ตามมาตรา ๓๖ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับ ตามบัญชีตารางอัตราเงินสะสมแนบท้ายข้อบังคับนี้ และให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ปีละไม่เกิน ๑ ครั้ง โดยจะใช้อัตราการจ่ายเงินสะสมที่เปลี่ยนแปลงใหม่ตามความประสงค์ของเจ้าหน้าที่รายนั้น ในเดือนตุลาคมของแต่ละปี

ให้สำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่แต่ละราย ตามบัญชีตารางอัตราเงินสมทบแนบท้ายข้อบังคับนี้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๕/๑ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร)
ประธานกรรมการ

บัญชีท้ายข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ตารางอัตราเงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ประเภทของเจ้าหน้าที่	สิทธิเลือกจ่ายเงินสะสม
ผู้มีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับ สพพ. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล	ร้อยละ ๕, ๗, ๑๐ หรือ ๑๕ ของเงินเดือนที่ได้รับ
ผู้มีสถานะเป็นลูกจ้างตามข้อบังคับ สพพ. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล	ร้อยละ ๓, ๕, หรือ ๗ ของค่าจ้างรายเดือนที่ได้รับ

ตารางอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
สำหรับเจ้าหน้าที่

ระยะเวลาการทำงานกับสำนักงาน	สำนักงานจ่ายเงินสมทบ ในอัตราร้อยละของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับ
นับแต่วันเข้าทำงานแต่ยังไม่ครบ ๗ ปี	ร้อยละ ๗
ตั้งแต่ ๗ ปี แต่ยังไม่ครบ ๑๐ ปี	ร้อยละ ๘
ตั้งแต่ ๑๐ ปี แต่ยังไม่ครบ ๑๕ ปี	ร้อยละ ๙
ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	ร้อยละ ๑๐