

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของ สฟพ.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2562 – 30 มิถุนายน 2562

คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (คพพ.) ได้ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของ สฟพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2561 ซึ่งประกอบด้วย 14 กิจกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การทำงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างใกล้ชิด และให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
1. การพัฒนาระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆ (10)	ไตรมาส 3 - จัดหาผู้รับจ้างเพื่อพัฒนาระบบได้เรียบร้อยแล้ว คือ บริษัท Proud Prime - ทดลองใช้ระบบ และอบรมผู้ใช้งานระบบแล้วเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 62 - อยู่ระหว่างการรอขึ้นระบบ IOS คาดว่าเดือนกรกฎาคม 2562 จะสามารถใช้งานได้	7.5
2. ทบทวน/ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร (10)	ไตรมาส 3 - แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สฟพ. แล้วเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2561 และมีประชุมแล้ว 3 ครั้ง เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 วันที่ 8 และ 17 มกราคม 2562 ทั้งนี้ มีการนำเสนอการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างฯ ต่อคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 และได้นำเสนอ คพพ. เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 อยู่ระหว่างการแก้ไข	5
3. ทดสอบแผนบริหารความต่อเนื่องการปฏิบัติงาน Business Continuity Plan (BCP) (5)	ไตรมาส 3 ดำเนินการแล้วเสร็จ และรายงานผลการทดสอบฯ และ ผอ.สฟพ. รับทราบแล้ว ตั้งแต่ไตรมาส 1 (วันที่ 17 ธันวาคม 2561)	5

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
4. เจ้าหน้าที่จะต้องได้รับการอบรม 4 วัน หรือ 2 หลักสูตร ภายในไตรมาสที่ 4 (10)	ไตรมาส 3 - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สพพ. จำนวน 26 คน จากทั้งหมด 39 คน คิดเป็นร้อยละ 66.66 (ไม่รวมเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ผ่านการทดลองงาน) เข้ารับการอบรมครบตามแผนงานแล้ว (เข้าอบรมครบ 4 วันหรือ 2 หลักสูตร) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	7.5
5. เจ้าหน้าที่ใหม่ต้องได้รับการปฐมนิเทศครบ 100% (5)	ไตรมาส 3 - มีเจ้าหน้าที่เริ่มงานใหม่ 2 รายได้รับการปฐมนิเทศเรียบร้อยแล้ว ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1. นางสาวธนัญญา จีนเรือง 2. นางมัทนพร เสริมสร้างสุข 	3.75
6. จัด Lunch Talk ไตรมาสละ 3 ครั้ง (รวม 12 ครั้ง/ปี) (5)	ไตรมาส 3 จัดกิจกรรม Lunch Talk แล้ว 6 ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ครั้งที่ 1 Road Safety Audit เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2561 ครั้งที่ 2 การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟของอาคารชั้นทาวเวอร์ส ประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2561 ครั้งที่ 3 เรื่อง แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2562 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2561 ครั้งที่ 4 เรื่อง “Basic engineering and construction technology” เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 ครั้งที่ 5 เรื่อง Anti-Corruption เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 ครั้งที่ 6 เรื่อง การบริหารโครงการ เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562 ครั้งที่ 7 สรุปข้อมูล ITA ที่ได้จากการประชุมที่ ฮอส. และนโยบายการบริหารงานบุคคลของ สพพ. เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 62 ครั้งที่ 8 คุยกันเบาๆ เรื่องยุทธศาสตร์ (ภาคปฏิบัติ) เมื่อวันที่ 27 พ.ค. 62 	3.75

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
	ครั้งที่ 9 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็ง การดำเนินงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ศปท.) เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 62	
7. จัด Site Visit เกี่ยวกับด้าน IT Digital ตามนโยบาย Thailand 4.0 ปีละ 2 ครั้ง (5)	ไตรมาส 3 - อยู่ระหว่างการดำเนินงาน โดยมีแผนจะ Site visit ณ True Digital ภายเดือน กันยายน 2562 ไตรมาส 1 - มีการจัดการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี ปม. 62 (ครั้งที่ 1) ณ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) ในวันพุธที่ 31 ตุลาคม 2561	2.5
8. ศึกษาการนำ Digital Technology มาใช้ในการทำงาน ของ สพพ. (10)	ไตรมาส 3 - แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาการนำ Digital Technology มาใช้ในการทำงานของ สพพ. แล้วเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2561 - ส่งหนังสือถึงสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) เพื่อเชิญผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2561 และได้รับหนังสือตอบรับผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 - ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 เพื่อพิจารณาแผนการดำเนินงาน - ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2562 เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการ Digital Technology	7.5
9. ดำเนินการ สรรหา/คัดเลือก บุคลากรตามกรอบโครงสร้างองค์กร (10)	ไตรมาส 3 - มีเจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการเริ่มงาน 3 อัตรา เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2561 - เปิดรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารเงินทุนโดยปิดรับสมัครแล้วเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2561 พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครแล้วเมื่อวันที่	7.5

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
	<p>20 ธันวาคม 2561 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับสัมภาษณ์เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารเงินทุน สพพ. เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2561 และ สพพ. ได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ในวันที่ 21 มกราคม 2562 และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2562</p> <p>- เปิดรับเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม - 9 พฤศจิกายน 2561 สัมภาษณ์แล้วเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 และจะเริ่มงานวันที่ 2 มกราคม 2562</p> <p>- เปิดรับเจ้าหน้าที่บริหารเงินทุนเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 สัมภาษณ์แล้วเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2562 และวันที่ 29 มีนาคม 2562 เริ่มงานแล้ว 2 พ.ค. 62</p> <p>- เปิดรับเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 สัมภาษณ์แล้วเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2562 และวันที่ 28 มีนาคม 2562 เริ่มงานแล้ว 4 มิ.ย. 62</p> <p>- เปิดรับเจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการเมื่อวันที่ 2 พ.ค. 62 สัมภาษณ์แล้วเมื่อวันที่ 16 - 7 มิ.ย. 62 และเจ้าหน้าที่เริ่มงานแล้ววันที่ 3 ก.ค. 62 1 ราย และรอเริ่มงาน 1 ราย ในวันที่ 18 ก.ค. 62</p>	
<p>10. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี (5)</p>	<p>ไตรมาส 3</p> <p>- จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกฯ แล้ว 3 ครั้ง ได้แก่</p> <p>ครั้งที่ 1 เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ในหัวข้อ ""Zero Tolerance"" ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561</p> <p>ครั้งที่ 2 เข้าร่วมฟังการบรรยายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ผลประโยชน์ทับซ้อนการเรียกรับสินบน การรับของขวัญ และจริยธรรม เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2560</p>	<p>5</p>

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
	ครั้งที่ 3 เข้ารับฟังการบรรยายเกี่ยวกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ครั้งที่ 4 กิจกรรม "โครงการน้องไมตรี แบ่งปันรักเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก" ณ สถาบันราชานุกูล กรมสุขภาพจิต เขตดินแดง กทม. ในวันอังคารที่ 14 พฤษภาคม 2562	
11. จัดกิจกรรมการใช้ภาษาอังกฤษภายในสำนักงาน 1 ครั้ง/เดือน (5)	ไตรมาส 3 - จัดกิจกรรม Monthly English Day แล้ว 6 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 Bingo เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2561 ครั้งที่ 2 Enjoy Movie เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2561 ครั้งที่ 3 Christmas Party Day เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2561" ครั้งที่ 4 Give me a cue เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 ครั้งที่ 5 Bomb Tank เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 ครั้งที่ 6 Fun Vocab เมื่อวันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2562 ครั้งที่ 7 Fun Vocab Version 2 เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 62 ครั้งที่ 8 Fun Vocab Version 3 เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 62 ครั้งที่ 9 Word Puzzle เมื่อวันที่ 28 มิ.ย. 62	3.75
12. ทบทวนความเหมาะสมของสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นตามผลการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร (10)	ไตรมาส 3 - มีการแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สพพ. แล้วเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2561 และมีการประชุมคณะทำงานทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่เจ้าหน้าที่	5

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
	และลูกจ้าง ของ สพพ. เมื่อวันที่ 8 และ 17 มกราคม 2562 มีการนำเสนอการ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างฯ ต่อ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 และได้ นำเสนอ คพพ. เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562	
13. ทบทวน ปรับปรุง Succession Plan ให้เป็น ปัจจุบัน (5)	ไตรมาส 3 - อยู่ระหว่างการดำเนินงาน คาดว่าจะแล้วเสร็จไตรมาส 4	0
14. ตรวจสอบความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ที่ต้องคร้เพื่อติดตาม ผลและความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่จากการสำรวจครั้งที่ ผ่านมา (5)	ไตรมาส 3 - อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	0
รวม (คะแนน) จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน		63.75