




รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต										
1. จัดกิจกรรม เผยแพร่คุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง ภายใต้ โครงการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรของ สพพ. ตระหนักถึง การปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและ ไม่ทนต่อการทุจริต ในองค์กร	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร	1. มีการ เผยแพร่ฯ อย่างน้อย 6 ครั้ง/ปี	1. บุคลากร สพพ. รับรู้ เกี่ยวกับกิจกรรม ดังกล่าวไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	-	1 ครั้ง	2 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	ไตรมาส 1 มีการเผยแพร่ฯ 3 ครั้ง ได้แก่ 1. หนังสือคุณธรรม "ความซื่อสัตย์" เมื่อวันที่ 19 ต.ค. 63 2. หนังสือคุณธรรม "ถอด Remove" เมื่อวันที่ 11 พ.ย. 63 3. หนังสือคุณธรรม "ช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap)" เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 63
			2. มีการจัด กิจกรรม (Lunch Talk) 1 ครั้ง/ไตรมาส	2. บุคลากร สพพ. เข้าร่วม กิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ทั้งนี้ มีการจัดกิจกรรม Lunch Talk เพื่ออธิบายและ ถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ สพพ. เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 64 โดยมี เจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมกิจกรรม 45 คน (อบรมที่ สพพ. จำนวน 42 คน และผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 3 คน) จาก เจ้าหน้าที่ทั้งหมด 48 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75
										ไตรมาส 2 มีการเผยแพร่ฯ 3 ครั้ง ได้แก่ 1. หนังสือคุณธรรม "ดูแล้วยะอย่างไรให้ภูมิคุ้มกันต้านทานแข็งแรง" เพื่อสู้ภัยโควิด-19 เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 64 2. หนังสือคุณธรรม "Cyberbullying เป็นเรื่องปกติหรือ?" เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 64 3. ภารกิจ "ฟังด้วยใจ" เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 64 ทั้งนี้ มีการจัดกิจกรรม Lunch Talk เพื่ออธิบายและ ถ่ายทอดให้แก่บุคลากร สพพ. เมื่อวันที่ 23 มี.ค. 64 โดยมี เจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมกิจกรรม 40 คน (อบรมที่ สพพ. จำนวน 37 คน และผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 3 คน) จาก เจ้าหน้าที่ทั้งหมด 48 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33
										ไตรมาส 3 มีการเผยแพร่ฯ 3 ครั้ง ได้แก่ 1. คลิปวีดีโอ รณรงค์และรู้เท่าทัน FAKE NEWS เมื่อวันที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
										<p>20 เม.ย. 64</p> <p>2. คลิปวิดีโอ “ภาคต่อของ FAMILY GATHERING พร้อมกับทางออกที่จะทำให้การสนทนาและความสัมพันธ์ของคุณดีขึ้น” เมื่อวันที่ 11 พ.ค. 64</p> <p>3. คลิปวิดีโอ “ความเท่าเทียม กับ ความเสมอภาค” เมื่อวันที่ 9 มิ.ย. 64</p> <p>ทั้งนี้ มีการจัดกิจกรรม Lunch Talk เพื่ออธิบายและถ่ายทอดให้แก่บุคลากร สพพ. เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 64 โดยมีเจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมกิจกรรม 46 คน (อบรมที่ สพพ. จำนวน 35 คน และผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 11 คน) จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 48 คน คิดเป็นร้อยละ 95.83</p> <p>ไตรมาส 4 มีการเผยแพร่ฯ 3 ครั้ง ได้แก่</p> <p>1. คลิปวิดีโอ เรื่อง น้ำใจ เมื่อวันที่ 8 ก.ค. 64</p> <p>2. คลิปวิดีโอ "ความกตัญญูคุณธรรมแห่งรักแท้ที่ไม่ควรถูกลืม" เมื่อวันที่ 5 ส.ค. 64</p> <p>3. ITA คืออะไร? ทำไมต้อง ITA และเป้าหมายของ ITA คืออะไร? เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 64</p> <p>ทั้งนี้ มีการจัดกิจกรรม Lunch Talk เพื่ออธิบายและถ่ายทอดให้แก่บุคลากร สพพ. เมื่อวันที่ 27 ก.ย. 64 โดยมีเจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมกิจกรรม 40 คน (อบรมที่ สพพ. จำนวน 26 คน และผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 14 คน) จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 48 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33</p>
2. บุคลากรของ สพพ. แสดงเจตนาธรรมในการสร้างองค์กรคุณธรรม	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงการมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติที่สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการ	สำนักส่งเสริมประสิทธิภาพและสื่อสารองค์กร	แสดงเจตนาธรรมในการสร้างองค์กรคุณธรรม 1 ครั้ง/ปี	บุคลากร สพพ. เข้าร่วมแสดงเจตนาธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	-	✓	-	-	- ผู้อำนวยการ สพพ. ได้ลงนามในประกาศเจตนาธรรมองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 64 และได้จัดพิธีประกาศเจตนาธรรมร่วมกันอย่างเป็นทางการระหว่างผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง สพพ. เมื่อวันที่ 17 มี.ค. 64 เพื่อให้ทุกท่านมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีบุคลากร สพพ. เข้าร่วมจำนวน 38 คน ร้อยละ 69.09 (ไม่ถึงร้อยละ 80 เนื่องจากเป็นช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อและเป็นการจัดกิจกรรมหน้าสำนักงาน ไม่สามารถเข้าร่วม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
	ดำเนินงาน									แบบออนไลน์ได้)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต										
3. จัดให้มีการเข้าร่วม กิจกรรม/สัมมนาของ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริต ภายในประเทศ ทั้งส่วนภาครัฐและ ภาคเอกชน	เพื่อให้บุคลากรของ สพพ. มีส่วนร่วมใน กิจกรรมด้านการ ต่อต้านการทุจริต และเป็นการสร้าง วัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากร ในองค์กร	สำนักอำนวยการ	จัดให้มีการ เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี	บุคลากร สพพ. เข้าร่วมกิจกรรมฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	-	1 ครั้ง	-	-	1 ครั้ง	ครั้งที่ 1 เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ ทนต่อการทุจริต” โดยให้บุคลากร สพพ. ร่วมรับชมกิจกรรม ดังกล่าวผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 63 มี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 75.55 ครั้งที่ 2 เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ภายใต้หัวข้อ “คบเด็กสร้างชาติ” โดยให้บุคลากร สพพ. ร่วมรับชม กิจกรรมดังกล่าวผ่านช่องทางออนไลน์ เมื่อวันที่ 6 ก.ย. 64 มี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
4. พัฒนาระบบ กฎหมายด้าน การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตภายใน องค์กร	เพื่อให้ระบบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย ฯลฯ ด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตของ องค์กรมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับ ภาวะการณ์ ปัจจุบัน	นิติกร/ Compliance	ทบทวนและ ปรับปรุง คู่มือ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	มีการแจ้งเวียน หรือจัดกิจกรรม ให้บุคลากร สพพ. รับทราบ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	-	-	-			ไม่มีการดำเนินการเนื่องจาก นิติกร ลาออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
5. จัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรของ สพพ. อย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้บุคลากรของ สพพ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน การเรียกรับสินบน การรับของขวัญ หรือด้านจริยธรรม คุณธรรม	นิติกร/ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมมาอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	บุคลากร สพพ. เข้าร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	20,000	-	✓	-	-	มีการจัดการฝึกอบรมภายใน เรื่อง “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ” และ “การยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินตามมาตรา 130 ของเจ้าหน้าที่รัฐตามร่างพระราชกฤษฎีกา กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยื่นบัญชี ทรัพย์สินและหนี้สิน” เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 64 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 42 คน (อบรมที่ สพพ. จำนวน 38 คน และผ่านระบบ Zoom จำนวน 4 คน) จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 48 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต										
6. พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตขององค์กรให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตขององค์กรมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานให้บริการประชาชนในการติดต่อกับหน่วยงานและรับเรื่องร้องเรียน	ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนเพื่อป้องกันการทุจริต	มีการแจ้งเวียนหรือจัดกิจกรรมให้บุคลากร สพพ. รับทราบคู่มือฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	-	-	-		-	มีแผนการพัฒนาระบบ Chatbot ซึ่งเป็นระบบสื่อสารระหว่างผู้ใช้บริการกับ สพพ. ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งที่สามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ได้ ถือว่าเป็นการเพิ่มช่องทางร้องเรียนอีกหนึ่งทาง
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย										
7. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตระหนัก ถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	ทุกสำนัก/ฝ่าย	สปพ. ได้รับคะแนนประเมิน ITA ขององค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สปพ. ได้รับคะแนนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระดับ A	-		-	-	-	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สปพ. ได้คะแนน 94.71 อยู่ระดับ A

วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
ผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564

1. วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค

จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สพพ. ไม่ได้มีการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่ระบุไว้ในแผนการดำเนินงาน เนื่องจากเจ้าหน้าที่นิติกร ลาออก จึงทำให้ต้องยกร่างมาดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แทน ทั้งนี้ในปัจจุบัน สพพ. ได้สรรหาตำแหน่งนิติกรเรียบร้อยแล้ว รวมถึงการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บางกิจกรรมหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ เพราะบางกิจกรรมจำเป็นต้องจัดร่วมกันหรือออกไปนอกสถานที่ แต่ด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของ COVID-19 มีความจำเป็นต้องหลีกเลี่ยงการพบปะกันเป็นกลุ่ม

การปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดกิจกรรม อาจจะทำให้ประสิทธิภาพในการเรียนรู้เรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ไม่ดีเท่าเดิม เนื่องจากความพร้อมในการใช้เทคโนโลยีของเจ้าหน้าที่แต่ละคนไม่เท่ากัน ความพร้อมของอุปกรณ์ ความพร้อมของเครือข่ายที่ต้องใช้เชื่อมต่อในการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม online อาจทำให้เกิดปัญหาในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้

2. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา สพพ. ได้พยายามแก้ไขปัญหาโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการดำเนินงานมากขึ้น เช่น จัดกิจกรรมผ่านระบบออนไลน์ มีการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรม	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ
1. ทบทวนขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงการทำงาน	ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ฝ่ายกฎหมาย	ก.ย. 65
2. จัดกิจกรรมการรณรงค์การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) จัดกิจกรรมเกี่ยวกับปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม 2) จัดฝึกอบรมโดยวิทยากรบรรยายในรูปแบบ online / จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม โดยมีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เช่น เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นต้น	สำนักอำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ก.ย. 65

ผู้ประสานงาน

ชื่อ นายนิติรัชช์ ต้นจันทา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เบอร์โทร 0 2617 7676 ต่อ 502 E-mail : nitirucht@neda.or.th

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1
สังคมมีพฤติกรรม
ร่วมต้านการทุจริต
ในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2
เกิดวัฒนธรรม
ทางการเมือง (Political
Culture) มุ่งต้านการทุจริต
ในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3
การทุจริตถูกยับยั้งอย่าง
เท่าทันด้วยนวัตกรรม
กลไกป้องกันการทุจริตและ
ระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4
การปราบปรามการทุจริต
และการบังคับใช้กฎหมาย
มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
และได้รับความร่วมมือ
จากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5
ดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions
Index: CPI) ของประเทศ
ไทยมีค่าคะแนน
ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยกกระดับ
เจตจำนง
ทางการเมืองใน
การต่อต้านการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3
สกัดกั้นการ
ทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาระบบ
ป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5
ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการ
การปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6
ยกระดับคะแนน
ดัชนีการรับรู้
การทุจริต
(Corruption
Perceptions Index:
CPI)
ของประเทศไทย